



QUESTIONARIO DI
AUTOVALUTAZIONE DEI
FORNITORI

SA 8000

Questionario (Da compilare a cura dell'azienda e rispedire tramite mail a info@deluccacarlo.it entro 15 gg dal ricevimento)

GENERALITA'	
Ragione sociale	
Indirizzo sede legale	
Indirizzo stabilimento	
Telefono	
Fax	
E-mail	
Sito Internet	
Nominativo del referente	Data compilazione:

La vostra azienda è certificata SA 8000? : Sì No

Se sì, allegare il certificato e compilare l'ultima pagina del presente documento.

Indicare altre certificazioni in possesso e allegare il certificato ove presente (OHSAS 18001/ ISO 45001 / ISO 14001 / EMAS / ISO 9001....) :

Indicare se in possesso di MOG ex D.lgs 231/01 : Sì No

Se l'azienda non è certificata SA8000 compilare il questionario a seguire:

FUNZIONE	ORGANIZZAZIONE AZIENDALE			
	UOMINI	DONNE	ITALIANI	STRANIERI
Lavoratori a tempo determinato				
Lavoratori a tempo indeterminato				
Lavoratori interinali				
Collaboratori a progetto				
Lavoratori a domicilio				
Interinali				
Altro.....				

Fascia di età	Numero	%
< 15 anni		
15 anni		
16-18 anni		
19- 30 anni		
>30 anni		

Rif.	REQUISITI	SI	NO	N.A.	NOTE
SA 8000 1) LAVORO INFANTILE					
1	Avete lavoratori che hanno meno di 15 anni? Se sì, quanti?				
2	Avete lavoratori con più di 15 anni e meno di 18? Se sì, quanti?				
3	In caso di presenza di una delle due categorie di lavoratori sopra indicate, il numero delle ore di lavoro che svolgono rispettano la legislazione vigente e comunque che le ore di viaggio (da/per il luogo di lavoro a scuola), sommate alle ore di scuola e alle ore di lavoro, non eccedano le 10 ore complessive al giorno?				
SA 8000 2) LAVORO OBBLIGATO					
4	Ricorrete o date sostegno all'utilizzo di lavoro obbligato?				
5	Ai lavoratori viene richiesto di lasciare pegni o documenti durante la loro attività lavorativa presso l'azienda?				
SA 8000 3) SALUTE E SICUREZZA					
	Avete un manuale e/o procedure per la salute e sicurezza sul luogo di lavoro?				
7	Se presenti i documenti sopra indicati, gli stessi sono scritti in una lingua comprensibile a tutti i lavoratori?				
8	E' presente un documento per la valutazione dei rischi?				
9	E' stato nominato un responsabile del servizio prevenzione e protezione per la sicurezza e il suo nominativo è stato trasmesso agli enti competenti se previsto?				
10	Sono stati nominati i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, ed hanno ricevuto opportuna formazione documentata?				
11	Sono stati effettuati corsi di formazione ed informazione al personale sulla sicurezza in materia di igiene e salute sui luoghi di lavoro?				
12	Ci sono presso la vostra azienda, servizi igienici puliti ed accessibili, possibilità di accesso ad acqua potabile?				
13	Sono disponibili sul posto di lavoro i mezzi per un primo intervento di pronto soccorso?				
14	Ai lavoratori vengono forniti idonei mezzi di protezione ove ne sia previsto l'uso per legge?				

Rif.	REQUISITI	SI	NO	N.A.	NOTE
SA 8000 4) LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA					
15	Consentite ai vostri lavoratori di costituire/aderire ad organizzazioni sindacali, o contrattare collettivamente?				
16	In azienda è presente il sindacato o altra forma di associazione collettiva?				
17	In caso di presenza del sindacato o altra forma di associazione collettiva, lo stesso dispone di un numero adeguato di ore di permesso in un anno, di spazi per bacheche e locali per assemblee?				
SA 8000 5) DISCRIMINAZIONE					
18	Si sono verificati episodi di discriminazione razziali, di sesso, di ceto, di origine, di invalidità, di religione, di età, di appartenenza sindacale o di affiliazione politica? Se sì, di quale tipo?				
SA 8000 6) PROCEDURE DISCIPLINARI					
19	Si applicano nei confronti dei lavoratori procedure disciplinari non previste dalla legislazione vigente che comprendano l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale?				
SA 8000 7) ORARIO DI LAVORO					
20	Le ore settimanali svolte dai lavoratori rientrano nei termini previsti dalla legislazione in vigore e comunque mai eccedenti le 48 ore settimanali?				
21	Vengono svolte ore di straordinario da parte dei lavoratori?				
22	Le ore di straordinario dei lavoratori non superano i limiti previsti dalla legislazione in vigore e comunque non sono mai eccedenti le 12 ore settimanali per dipendente?				
23	Lo straordinario è erogato da parte dei lavoratori in maniera volontaria e viene retribuito secondo quanto previsto dalla legge in vigore (in Italia dai CCNL)?				
24	Sono rispettati i riposi settimanali per tutti i lavoratori (e comunque almeno 1 giorno di riposo settimanale)?				

Rif.	REQUISITI	SI	NO	N.A.	NOTE
SA 8000 8) RETRIBUZIONE					
25	Rispettate l'importo minimo legale della retribuzione per una settimana lavorativa e comunque sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale, oltre a fornire un qualche guadagno discrezionale?				
26	Provvedete al pagamento dei contributi previsti dai contratti di lavoro e dalla legge in vigore?				
27	I dipendenti in apprendistato o in altra forma di lavoro assimilabile sono registrati nel libro unico e pagati secondo quanto previsto dalla legge e/o dai contratti?				
SA 8000 9) SISTEMI DI GESTIONE					
28	Ai lavoratori a domicilio, viene garantita una tutela uguale (per quanto applicabile) a quella riservata ai dipendenti?				
29	Valutate i vostri fornitori in base ai principi della norma SA8000?				
30	Disponete di documenti che provano che i vostri fornitori rispettano i principi della SA8000?				